



Federazione **I**mpiegati **O**perai **M**etallurgici **L**odi

Via Lodivecchio, 31 - 26900 LODI - tel. 0371.616050 - fax 0371.616028  
[www.fiom.cgil.lodi.it](http://www.fiom.cgil.lodi.it) - e-mail: [fiomlodi@cgil.lombardia.it](mailto:fiomlodi@cgil.lombardia.it)



## **ART. 2. - DIRITTO DI AFFISSIONE**

Il diritto di affissione viene regolato dall'art. 25 della legge n. 300 del 20 maggio 1970.

### **Statuto dei Lavoratori ART. 25. - Diritto di affissione.**

Le rappresentanze sindacali aziendali hanno diritto di affiggere, su appositi spazi, che il datore di lavoro ha l'obbligo di predisporre in luoghi accessibili a tutti i lavoratori all'interno dell'unità produttiva, pubblicazioni, testi e comunicati inerenti a materie di interesse sindacale e del lavoro.

**NOTA BENE:** TITOLARI DEL DIRITTO DI AFFISSIONE SONO LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DEI LAVORATORI, E NON SINGOLI LAVORATORI. E' INOLTRE ORMAI AFFERMATO NELLA GIURISPRUDENZA, CHE IL CONTENUTO DEI TESTI DA AFFIGGERE PUÒ RIGUARDARE NON SOLTANTO PROBLEMI SINDACALI DI CARATTERE GENERALE O AZIENDALE, MA TUTTE LE MATERIE CHE INTERESSANO IL MONDO DEL LAVORO E LA CONDIZIONE DEI LAVORATORI NELL'AMBITO DELLA SOCIETÀ. I PROBLEMI DELLA PACE NEL MONDO, DELL'ECOLOGIA, DELL'ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI PUBBLICI E DELLA POLITICA FISCALE NON SONO CERTO IRRILEVANTI PER LA CONDIZIONE DI VITA DEI LAVORATORI.

SI ESCLUDE, COMUNQUE, QUALSIASI OBBLIGO DI PREVENTIVA AUTORIZZAZIONE DEL DATORE DI LAVORO RISPETTO AI TESTI DA AFFIGGERE, E QUINDI OGNI POSSIBILITÀ DI CENSURA PREVENTIVA. NEL CASO DI TESTI CHE CONCRETINO REATO O INADEMPIMENTO CONTRATTUALE, IL DATORE DI LAVORO NON HA ALTRA POSSIBILITÀ CHE IL RICORSO ALLA AUTORITÀ GIUDIZIARIA.



**Un futuro senza atomiche. Cominciamo subito.** [www.unfuturosenzatomiche.org](http://www.unfuturosenzatomiche.org)