

## Metalmecchanici in rete

Saranno numerose le iniziative che vedranno protagonisti i metalmecchanici lodigiani, caduti finalmente nella rete. Il nuovo sito internet e una newsletter periodica.  
Pag.3

## Metalmecchanici solidali

Continua la tradizione solidale nelle nostre aziende, sia in rapporto con le associazioni del territorio lodigiano che rispetto alla tragedia dei morti sul lavoro.  
Pag.3



Vauro: fonte IL MANIFESTO

## **Il Contratto che mancava**

### **Gianni Rinaldini**

“L’accordo raggiunto per il rinnovo del Contratto dei metalmecchanici presenta aspetti importanti e significativi, pur in presenza di elementi di sofferenza. Credo che, a questo punto, fosse l’unico accordo possibile.”

“Ciò che è più importante, e che va nettamente sottolineato, è che abbiamo evitato che venisse realizzato il tentativo degli industriali di far saltare il Contratto.”

“Il nostro giudizio su questo difficile accordo è dunque positivo. La parola passa adesso ai lavoratori che saranno chiamati a esprimersi nel referendum unitario, la cui data sarà fissata dall’Assemblea dei Cinquecento.”

“Credo vada anche affermato che l’accordo è stato raggiunto grazie al ruolo decisivo svolto dalle lavoratrici e dai lavoratori metalmecchanici, prima con le lotte dei mesi scorsi e, soprattutto, con le iniziative assunte nelle ultime due settimane.”

**Segretario Generale FIOM CGIL**

# La lotta paga

*127euro di aumenti contrattuali, di cui 60 a partire da subito, 300 euro di una tantum, e solo poche concessioni alle flessibilità chieste da Federmecchanica*

**PAGINE 3 e 4**

## Servizi



### **CSF Lodi**

#### **Centro Servizi Fiscali**

Compilazione della dichiarazione dei redditi - modello Unico e 730, modello ICI, modello RED, modello ISEE, modello 770, svolgimento delle pratiche di successione...

Via Lodivecchio, 31 – Lodi  
telefono 0371.61601

## Spazio Cinema



### **Signorina Effe**

#### **Wilma Labate racconta la disfatta di classe**

14 ottobre 1980: a Torino, 40.000 colletti bianchi della Fiat scendono in piazza. È il momento cruciale di una vertenza che da 35 giorni vede gli operai scioperare contro il licenziamento di 15 mila di loro. L'inaspettata mossa della "maggioranza silenziosa" sancirà il fallimento delle trattative tra Fiat e sindacati. Una data decisiva per la storia sociale del nostro Paese perché cambierà per sempre i rapporti tra le classi.

## Liberi...libri



### **Pensare la decrescita**

#### **di Paolo Cacciari**

presentazione di Pierluigi Sullo

Uno dei libri della serie di Carta/Intra Moenia: un testo indispensabile per chi voglia approfondire il tema della critica allo "sviluppo" e della "decrescita", una storia del dibattito negli ultimi quindici anni, una ampia bibliografia, un ponte lanciato verso la tradizionale cultura di sinistra

## La Fiom di Lodi nel 2008

Intervista a Luca Magnani, Seg. Generale Fiom Lodi

### Allora Luca, questo 2008 è iniziato bene?

Per quel che riguarda il rinnovo del Contratto, direi proprio di sì. Abbiamo retto alle pressioni di chi voleva cancellare i contratti nazionali e, con la mobilitazione, abbiamo strappato una ipotesi di accordo molto articolata che ora andremo a spiegare nelle assemblee.

Male invece rispetto ai temi della sicurezza; dopo la strage di Torino si continua a morire di lavoro. Nei prossimi mesi saremo impegnati in una serie di iniziative per dare una nuova centralità a questi temi, utilizzando anche i nuovi strumenti conquistati con il contratto. Dobbiamo garantire la massima informazione ai lavoratori e avviare una nuova stagione di contrattazione sui temi dell'organizzazione del lavoro e del sistema degli appalti. Cercare poi di costruire un patto con tutte le istituzioni interessate per riportare le persone che lavorano e i cittadini al centro delle nostre politiche; dobbiamo parlare di sicurezza nei luoghi di lavoro ma anche di salute e ambiente, dentro e fuori le fabbriche, e individuare gli strumenti per intervenire sulle aziende inadempienti in maniera radicale.

### Come pensi che verrà valutato questo rinnovo?

Ci aspetta una discussione impegnativa nelle assemblee. La nostra piattaforma era onerosa sia rispetto alle richieste salariali che alla normativa: lotta alla precarietà, revisione degli inquadramenti, parificazione operai impiegati. Nel corso della trattativa Federmeccanica ha poi tentato di svuotare il senso stesso del CCNL ed il ruolo contrattuale delle Rappresentanze sindacali rispetto alla gestione degli orari e delle flessibilità, quasi che i lavoratori fossero solo uno strumento a disposizione delle imprese.

Il contratto è stato conquistato con la ragione delle nostre richieste ma anche con le mobilitazioni perché nulla ci è stato regalato, e la valutazione di questa ipotesi sarà fatta sia sui risultati, economici e normativi, che rispetto al quadro generale in cui si è svolta la trattativa. Deve essere chiaro a tutti che in più di una occasione si è sfiorata una rottura che avrebbe avuto pesanti conseguenze sul sistema di relazioni sindacali e per le nostre aziende.

### Qualcuno in Confindustria definisce i metalmeccanici conservatori, addirittura arcaici?

Ognuno esprime le proprie valutazioni. Di sicuro non vogliamo finire 'estinti' come i dinosauri. Aziende e politici parlano spesso di flessibilità e salari legati alla produttività, senza però spiegare bene cosa intendono. La nostra idea è invece chiara: mettere al centro le esigenze delle persone con i loro bisogni di conciliare tempo di lavoro ed esigenze personali e familiari, oltre al riconoscimento della professionalità di chi lavora e a percorsi di stabilizzazione per i troppi precari lodigiani. Anche qui abbiamo assistito a politiche aziendali di anticipo degli aumenti contrattuali per sminare le azioni di lotta, e ci sono ancora imprenditori che non vogliono discutere di contrattazione aziendale; forse anche questi sono comportamenti arcaici.

### C'era bisogno di bloccare le strade per conquistare il contratto?

Non si può pensare di portare all'exasperazione i lavoratori e pretendere da loro, e solo da loro, il rispetto delle regole. E non parlo solo della trattativa sul contratto che è rimasta sostanzialmente bloccata per mesi, ma di una questione più generale, salariale e sociale.

### Cosa intendi dire?

Che tutti parlano di questione salariale, dimenticando di ricordare che solo i lavoratori dipendenti hanno fatto a pieno la loro parte per il risanamento. Prezzi e tariffe sono andati completamente fuori controllo, e l'evasione fiscale è ancora un fatto drammatico.

### Gli aumenti conquistati risolvono il problema dei salari?

Certamente no, e figurarsi che la prima offerta di Federmeccanica era di solo 60 euro. Occorre agire su più fronti, altrimenti si innesca una rincorsa che carica di costi solo le aziende: c'è in Italia una questione fiscale da affrontare, c'è l'esigenza di tornare a parlare di servizi pubblici, di un controllo sui costi che più pesano sui bilanci delle famiglie (mutui, affitti, trasporti, sanità e scuola), e penso vada sviluppata una contrattazione sociale nei territori: servizi alle persone, sistema dei trasporti, energia e rifiuti... Politica e sindacato non possono limitarsi a cercare di gestire l'esistente, devono cercare di immaginare e poi costruire un mondo migliore, ricostruendo una idea di società rispettosa delle persone e dell'ambiente.

### Un altro mondo è possibile?

Difficile, non impossibile. Ma serve il contributo di tutte e tutti, a partire dalla partecipazione nelle aziende.

### I metalmeccanici si distinguono per partecipazione, ma è così vero?

C'è una cultura ed una pratica radicata, che viene confermata anche dal fatto che questa ipotesi di accordo sarà sottoposta al voto. Il referendum segna il punto di arrivo di un percorso definito con le altre organizzazioni, ed è il modo migliore per valutare il lavoro fatto dai sindacati. Non dobbiamo nasconderci però, che accanto a punte di eccellenza in alcune fabbriche dove anche gli scioperi coinvolgono praticamente la totalità dei dipendenti, abbiamo situazioni dove occorre rafforzare la nostra presenza.

### Un'ultima domanda...come nasce l'idea del sito internet e di questo giornalino?

Volevamo migliorare l'informazione, specie nelle realtà più piccole; abbiamo poche risorse e tante aziende da seguire, molte senza delegati sindacali e dove è quindi più difficile far crescere una cultura dei diritti. Per questo l'idea del sito internet e di questo giornalino, consapevoli che è solo un pezzo del lavoro da fare.

### Che altro ci dobbiamo aspettare nel 2008?

L'obiettivo è di qualificare la nostra presenza nelle aziende, avviando una campagna sui diritti e la contrattazione aziendale in tutte le realtà, e di rafforzare le nostre rappresentanze sindacali nelle aziende attraverso iniziative e corsi di formazione, perché diventino ancor più punti di riferimento riconoscibili e attori della contrattazione integrativa.

### E allora non ci resta che augurarti buon lavoro...

Buon lavoro a tutta la Fiom CGIL di Lodi, e permettimi, un abbraccio ed un ringraziamento a tutte e tutti quelli che hanno permesso la riuscita delle iniziative ed anche l'uscita di questo giornalino.

### E a quelli che non hanno partecipato...

Ci sono tanti motivi per non partecipare, per non scioperare, forse molti sono disillusi...a volte capita anche a me di interrogarmi...ma poi torno ad incontrare tanta gente, ognuno con i propri problemi e le proprie aspettative e torna la voglia di cercare di fare qualcosa di utile. Insieme si può fare molto...con alcuni ci siamo per così dire persi di vista, ma mi auguro che ci ritroveremo presto.

## Metalmeccanici in rete

La Fiom CGIL di Lodi sta promuovendo una pluralità di forme di comunicazione, per rafforzare una cultura dei diritti fra le lavoratrici ed i lavoratori metalmeccanici, sostenere il ruolo delle Rappresentanze Sindacali in azienda, e far conoscere tutte le iniziative promosse dalla Fiom e dalla CGIL, e la rete dei servizi pensati per meglio garantire la tutela individuale. È nata così l'idea di aprire un sito della categoria

**Sito Internet – [www.fiom.cgil.lodi.it](http://www.fiom.cgil.lodi.it)**

Ci sarà poi un appuntamento periodico con le informazioni OnLine recapitate direttamente all'indirizzo di posta elettronica. Oggetto della newsletter saranno: informazioni sui diritti delle lavoratrici e dei lavoratori metalmeccanici, servizi speciali sull'attualità politico sindacale, iniziative socioculturali nel territorio, links a documenti utili. Per ricevere la newsletter (gratuitamente), basterà scrivere al nostro indirizzo, specificando nell'oggetto o nel testo 'iscrizione newsletter'

**la newsletter della Fiom CGIL LODI**  
[fiomlodi@cgil.lombardia.it](mailto:fiomlodi@cgil.lombardia.it)

Per chi non avesse la possibilità di ricevere posta elettronica o accedere al nostro sito internet, periodicamente sarà diffuso in tutte le aziende metalmeccaniche questo Foglio Periodico, con informazioni su: contrattazione, diritti, iniziative.

Il formato sarà tale da poterlo utilizzare anche come volantino per le bacheche aziendali, in modo da raggiungere con una tempestiva informazione il più alto numero di lavoratrici e lavoratori metalmeccanici, anche nelle realtà più piccole e non sindacalizzate.

## Metalmeccanici solidali

Alla ABB di Lodi si tassano per i bimbi stranieri

Grande gesto di solidarietà degli operai della ABB che in occasione del Natale hanno deciso di tassarsi per sostenere i corsi di lingua per i bambini gestiti dai volontari dell'associazione lodigiana Pierre, rimasta quest'anno senza finanziamenti da parte degli enti locali.

Dalla BETA di Castiglione e dalla MARCEGAGLIA di Graffignana partono i primi fondi raccolti per i parenti delle vittime alla ThyssenKrupp di Torino: già spediti i primi 800 Euro al fondo di solidarietà

## **Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Federmeccanica – Assistal**

### **Ed ora al voto delle assemblee!**

*Nei prossimi giorni si svolgeranno le assemblee in tutte le aziende metalmeccaniche, per valutare l'ipotesi di accordo raggiunta.*

*Nei prossimi numeri del foglio periodico predisporremo gli approfondimenti sulle diverse materie, sia per informare al meglio sulle nuove ed i nuovi diritti, sia per impostare una nuova stagione di contrattazione aziendale.*

### **Sistema di relazioni sindacali**

È stato aggiornato e migliorato il sistema di relazioni sindacali (Osservatori, diritti d'informazione e commissioni). Una particolare attenzione alle tematiche relative ai diritti delle lavoratrici e dei lavoratori migranti.

E' stata contrattualmente recepita la direttiva europea sui diritti di informazione e consultazione nelle imprese con almeno 50 dipendenti.

### **Ambiente e sicurezza sul lavoro**

Le imprese, dopo aver consultato gli RLS, dovranno informare, di norma ogni 6 mesi, i lavoratori sulle questioni della sicurezza e della salute, anche in relazione alle specificità aziendali inoltre il datore di lavoro è tenuto a consegnare al rappresentante dei lavoratori su richiesta scritta copia del documento di valutazione dei rischi e del registro degli infortuni sul lavoro.

Sono state elevate le ore a disposizione degli RLS che divengono 50 nelle imprese da 50 fino a 100 dipendenti e 70 ore per le imprese con almeno 100 dipendenti.

### **Mercato del lavoro**

È stato fissato un limite massimo di 44 mesi per coloro che hanno svolto, con la stessa azienda e nella medesima mansione, periodi di lavoro sia interinale che con i contratti a termine, introducendo un percorso di stabilizzazione non previsto né dalla legge né dal contratto anche per il lavoro interinale e fissando un tetto massimo di 8 mesi alle eventuali proroghe previste per i contratti a termine.

Il periodo di prova svolto con i contratti a tempo determinato, apprendistato, interinale non viene ripetuto nel caso di assunzione a tempo indeterminato. Su contratti di inserimento, part-time, appalti, sarà istituita una commissione con funzione negoziale che dovrà terminare i lavori entro sei mesi. Restano salvi gli accordi aziendali in materia.

### **Parificazione delle normative tra operai e impiegati**

A decorrere dal 1° gennaio 2009 i trattamenti contrattuali dei lavoratori dell'industria metalmeccanica sono unificati con l'estensione, di norma, dei trattamenti degli impiegati agli operai, a partire dalla mensilizzazione della retribuzione.

Agli operai attualmente in forza saranno retribuite con la tredicesima mensilità 11 ore e 10 minuti annue che armonizzano l'attuale paga oraria con la mensilizzazione.

Inoltre, ai fini delle maggiorazioni per lavoro notturno e straordinario, la paga di riferimento sarà composta oltre che dai minimi contrattuali anche dal valore degli scatti, superminimi individuali e ulteriori elementi mensili o orari fissi o continuativi.

Dal 1° di febbraio 2008 entrano in vigore le nuove normative in materia di periodi di prova, preavviso e aumenti periodici di anzianità.



In particolare la normativa degli scatti di anzianità è stata modificata riferendo la maturazione all'anzianità di azienda: in caso di passaggio di livello gli scatti maturati vengono rivalutati in base al nuovo livello e si proseguirà con la maturazione. La nuova normativa produce significativi vantaggi economici. Dal primo gennaio 2008 entra in vigore anche per gli operai la maturazione di un giorno di ferie dopo 10 anni di anzianità aziendale e di una settimana dopo 18 anni. Per la maturazione non vale l'anzianità pregressa, tranne che per coloro che maturano 10 anni di anzianità aziendale a 55 anni di età che avranno comunque diritto ad un giorno di ferie in più. Con la nuova disciplina del rapporto individuale di lavoro le parti non hanno inteso modificare le condizioni di miglior favore derivanti da accordi o prassi in sede aziendale.

### **Orario di lavoro**

Come richiesto in piattaforma è stata confermata la normativa contrattuale sull'orario di lavoro (Articolo 5) che fissa in 40 ore l'orario settimanale non accogliendo quindi nel contratto le norme di flessibilità previste dalla legge 66.

Le ore di straordinario esente da contrattazione aumentano di 8 passando da 32 a 40 nelle imprese sopra i 200 dipendenti e da 40 a 48 nelle imprese sotto i 200 dipendenti.

Uno dei sette PAR (permessi annui retribuiti) a fruizione collettiva potrà nell'ambito dell'esame congiunto con le RSU essere spostato nell'anno successivo. In questo caso il lavoratore potrà chiederne il pagamento entro la fine dell'anno o conservarlo nel conto ore. Le casistiche della normativa sull'orario plurisettimanale sono state estese e previste altre modalità di applicazione sempre con il vincolo dell'accordo sindacale con le RSU. Sono state aumentate le maggiorazioni relative al ricorso all'orario plurisettimanale.

### **Inquadramento**

L'elemento retributivo di professionalità per la parte più specializzata di 5° livello viene trasformata in vero e proprio livello contrattuale con il parametro retributivo della 5<sup>a</sup> super ed esteso anche agli operai. Per i lavoratori di 3° che operano su più funzioni sarà previsto un elemento retributivo di professionalità secondo una declaratoria da definire entro febbraio 2009. Entro la stessa data è prevista anche la conclusione del confronto sulla riforma sul sistema di inquadramento.

### **Salario**

Una tantum di 300 euro comprensiva dell'IVC erogata da pagare nel mese di marzo 2008 (267 €) uguali per tutti.

Incremento dei minimi contrattuali di 127 € al 5° livello (terzo livello 109 €) per una vigenza contrattuale di 30 mesi, in tre scaglioni 60 € a gennaio 2008, 37 € a gennaio 2009 e 30 € a settembre 2009. Trasformazione dell'elemento perequativo, per coloro che hanno retribuzioni al minimo contrattuale in un istituto annuale il cui valore viene raddoppiato e fissato a 260 €. Rivalutazione delle indennità di trasferta e di reperibilità.

**INCREMENTO DEI MINIMI PER LIVELLO**

Categoria	1^ tranche dal 1° gennaio 2008	2^ tranche dal 1° gennaio 2009	3^ tranche dal 1° settembre 2009	TOTALE
<b>1a</b>	37,50	23,12	18,76	79,38
<b>2a</b>	43,88	27,06	21,93	92,87
<b>3a</b>	51,75	31,91	25,88	109,54
<b>4a</b>	54,75	33,76	27,38	115,89
<b>5a</b>	60,00	37,00	30,00	127,00
<b>5 s</b>	66,38	40,93	33,18	140,49
<b>6a</b>	71,25	43,94	35,62	150,81
<b>7a</b>	78,75	48,56	39,38	166,69

- ❑ Ai lavoratori in forza al 31 dicembre 2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale, Parte Prima, a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre verrà riconosciuta una erogazione annua ragguagliata a 11 ore e 10 minuti a titolo di superminimo individuale non assorbibile ex Ccnl 20 gennaio 2008.
- ❑ Una tantum pari a 300 euro comprensiva dell'indennità di vacanza contrattuale erogata nel periodo ottobre-dicembre 2007 (compresa la 13ma mensilità). Al netto della suddetta indennità il valore da corrispondere a tutti gli addetti metalmeccanici con la prima retribuzione utile corrisposta nel mese di marzo è pari a 267 euro. Testo da concordare entro il 31 gennaio 2008.
- ❑ Elemento perequativo strutturale pari a 260 euro da corrispondere nel mese di giugno con le modalità precedentemente stabilite nell'accordo di rinnovo del 19 gennaio 2006. Testo da concordare entro il 31 gennaio 2008.
- ❑ Gli aumenti dei minimi tabellari non potranno assorbire aumenti individuali o collettivi salvo che:
  - siano stati concessi con una clausola espressa di assorbibilità;
  - siano stati riconosciuti a titolo di anticipo sui futuri aumenti contrattuali.

Se sei un lavoratore a cui viene applicato il contratto metalmeccanico, iscrivendoti alla FIOM potrai meglio tutelare i tuoi diritti. Inoltre potrai usufruire dei servizi messi a disposizione dalla CGIL per dare forza alla contrattazione nazionale e nella tua azienda.

Le quote di iscrizione alla FIOM rappresentano l'unica fonte di sostentamento economico per il sindacato.

**Quanto costa?**

Il costo varia a seconda dal livello professionale in cui il lavoratore è inquadrato.

È possibile iscriversi alla Fiom Lodi in modi diversi, attraverso la **delega** con trattenuta in busta paga, o in **contanti**, presso la nostra sede.

Puoi rivolgerti alla FIOM Lodi, Via Lodivecchio, 31 - 26900 Lodi, tel. 0371.616050, oppure al nostro indirizzo mail [fiomlodi@cgil.lombardia.it](mailto:fiomlodi@cgil.lombardia.it)



## Perché iscriversi alla FIOM CGIL? Semplice!

- perché nel lavoro devono essere chiari i tuoi diritti;
- perché e' legittimo e sacrosanto che chi lavora con te si organizzi insieme a te per difendersi meglio;
- perché la società è sempre perfezionabile
- perché difendendo i lavoratori, si difende la pace e la democrazia
- perché tu possa rivolgerti ad una organizzazione esperta nel garantire servizi fiscali, pensionistici e vertenziali
- perché è bello sapere che insieme a te ci sono milioni di donne e uomini che condividono gli stessi ideali
- per conquistare un buon contratto, aziendale e nazionale

Perché i rappresentanti sindacali siano in grado di rappresentare meglio, e con più forza, i tuoi diritti !

**Sito Internet e  
Newsletter  
[www.fiom.cgil.lodi.it](http://www.fiom.cgil.lodi.it)**